

המכרז הוארך
עד ליום שבת, ב' תמוז תשפ"ה,
28.6.2025

מכרז פומבי מס' 113 לתפקיד: מילוי מקום מנהל/ת פרויקטים הנדסיים

תחילת עבודה: מיידית

שיעור המשרה: 100% משרה

תחומי אחריות:

ליווי, תכנון וביצוע פרויקטים הנדסיים.

תיאור התפקיד:

אחריות על ביצוע פרויקטים הנדסיים המתקיימים ברשות המבוצעים על ידי ו/או גורמי חוץ תוך עמידה באיכות, תקציב ולוח זמנים ובכפוף לחוקים, לתקנות, לחוקי העזר של הרשות ובהתאם להנחיות וסמכות הגופים הרגולטוריים בתחום.

דרישות ותנאי סף:

השכלה:

- בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ בהנדסה אזרחית או הנדסאי בניה או אדריכלות.
- רישום בפנקס המהנדסים והאדריכלים לפי חוק המהנדסים והאדריכלים, תשי"ח-1958. או רישום בפנקס ההנדסאים או האדריכלים באותם התחומים.

ניסיון מקצועי:

עבור בעל תואר אקדמי- ניסיון של שנתיים לפחות בתחום העיסוק של המשרה.
עבור הנדסאי רשום- 3 שנות ניסיון בתחום העיסוק של המשרה.

דרישות נוספות:

- יישומי מחשב - היכרות עם תוכנות ה-OFFICE.
- היכרות עם תוכנות : MS PROJECT ודקל - יתרון.
- יכולת ארגון, תיאום ובקרה.
- מיומנות טכנית ותפיסה מכנית.
- יכולת לעבוד באופן עצמאי.
- יכולת עבודה בצוות עם גורמי פנים וחוץ.
- סמכותיות.
- יחסי אנוש טובים וייצוגיות מול תושבים ובעלי עסקים.
- כושר הבעה בכתב ובעל פה.

- עבודה בשטח.
- עבודה בשעות לא שגרתיות.

**קו"ח, צילום ת"ז, תעודות ואסמכתאות המעידות על עמידה בתנאי הסף כנדרש
יש להגיש לאוראל גנון, רכזת משאבי אנוש, במייל: s.h.k.l@bet-el.muni.il,
עד לתאריך: 21.6.2025, כ"ה סיון, תשפ"ה**

הערות:

1. פניות שאינן עונות על דרישות המודעה או פניות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים כנדרש- לא תענינה.
2. תינתן עדיפות למועמדים/ות בעלי צרכים מיוחדים וזאת בהתאם לכשירותם לביצוע העבודה הנדרשת בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.
3. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה- בהגשת קו"ח יש לציין מוגבלות.
4. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
5. מועמד/ת שהינו קרוב משפחה של עובד מועצה/ חכ"ל אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדת השירות במשרד הפנים
6. ההעסקה הינה לתקופת ניסיון של שנה אחת, בה יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
7. החכ"ל רשאית, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי לדרוש מאחד המועמדים, כולם או חלקם להיבחן במבחני התאמה, במסגרת הגופים העוסקים בכך.
8. מועמדים אשר מעוניינים לשמור על סודיות מועמדותם מתבקשים לציין זאת מפורשות בפנייתם.
9. במקרה בו הרשות תהיה מעוניינת חרף הסודיות לפנות לצדדים שלישיים לצורך מידע ו/או המלצה, תימסר הודעה על כך מראש למועמדים הנ"ל בבדי לאפשר להם להסיר מועמדותם אם יחפצו בכך.
10. המשרה פונה לנשים וגברים כאחד.

בברכה,

נתניאל לישה
מנכ"ל המועצה והחכ"ל