



מועצה מקומית
בית אל
2 ינואר

י"ח שבט, תשפ"ה
16 פברואר, 2025

מכרז חיצוני מס' 5785 לתפקיד: מנהל/ת תחום דת

שיעור המשרה: 100% משרה | דירוג: מינהלי, 8-10 | כפיפות: מנכ"ל המועצה

עיקרי התפקיד:

- ניהול ואחריות על כל תחומי הדת במועצה מקומית בית אל
- קשר ואחריות על בתי הכנסת והגבאים ביישוב
- אחריות כוללת על מקוואות הנשים והגברים ביישוב
- אחריות כוללת על בית העלמין, כולל סידורי קבורה וכל היוצא בזה
- אחריות על פרויקטים קהילתיים שונים כגון: אבות ובנים, שיעורי תורה בבתי הכנסת וכו'
- ניהול תחומי דת ביישוב סביב חגי ישראל
- אחריות וניהול עובדי המחלקה (בלניות ועובדי שטח)
- ניהול תקציב מחלקתי
- עבודה מול גורמי פנים וחוץ ומשרדים ממשלתיים
- ביצוע מטלות רחביות במועצה, ככל שיידרש

דרישות השכלה:

- תואר ראשון - יתרון

דרישות ניסיון מקצועי:

- ניסיון קודם בתחומי דת ו/או קהילה- יתרון משמעותי
- ידע והתמצאות ביישומי מחשב: WORD, EXCEL, OUTLOOK ובאינטרנט- חובה

דרישות נוספות:

- יכולת לעבודה בתנאי לחץ בסביבה דינמית תוך כדי עמידה בלוח זמנים
- נכונות לעבודה בשעות נוספות וזמינות מעבר לשעות העבודה
- יחסי אנוש מעולים
- ראש גדול
- לויאליות והתמדה בעבודה
- יכולת עבודה בצוות עובדים

קו"ח, צילום ת"ז, תעודות ואסמכתאות המעידות על עמידה בתנאי הסף כנדרש יש להגיש להדס קליף,

מנהלת משאבי אנוש, בפקס: 1532-9700502 או במייל: enosh@bet-el.muni.il,

עד לתאריך: 28.2.2025, ל' שבט, תשפ"ה



הערות:

1. פניות שאינן עונות על דרישות המודעה או פניות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים כנדרש- לא תענינה.
2. תינתן עדיפות למועמדים/ות בעלי צרכים מיוחדים וזאת בהתאם לכשירותם לביצוע העבודה הנדרשת בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.
3. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה- בהגשת קו"ח יש לציין מוגבלות.
4. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
5. מועמד/ת שהינו קרוב משפחה של עובד מועצה/ חכ"ל אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדת השירות במשרד הפנים.
6. ההעסקה הינה לתקופת ניסיון של שנה אחת, בה יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
7. הרשות רשאית, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי לדרוש מאחד המועמדים, כולם או חלקם להיבחן במבחני התאמה, במסגרת הגופים העוסקים בכך.
8. מועמדים אשר מעוניינים לשמור על סודיות מועמדותם מתבקשים לציין זאת מפורשות בפנייתם.
9. במקרה בו הרשות תהיה מעוניינת חרף הסודיות לפנות לצדדים שלישיים לצורך מידע ו/או המלצה, תימסר הודעה על כך מראש למועמדים הנ"ל בכדי לאפשר להם להסיר מועמדותם אם יחפצו בכך.
10. המשרה פונה לנשים וגברים כאחד.

בברכה,
נתניאל לישה
מנכ"ל המועצה