



מועצה מקומית  
**בית אל**

2 ינואר 2024

ט"ו כסלו, תשפ"ה  
16 דצמבר, 2024

## מכרז פומבי מס' 5784 לתפקיד: חשמלאי/ת ועובד/ת אחזקה כללי

שיעור המשרה: 100% משרה | דירוג: מנהלי, 7-9 | בפיפות: מנהל מחלקת שפ"ע

### תיאור התפקיד:

- ביצוע ואחריות על עבודות אחזקת מערכות חשמל תאורת חוץ, מבנים ומבני ציבור.
- ביצוע עבודות תחזוקת מבנים ותשתיות ציבוריות בתחום הרשות המקומית בהתאם לתוכנית עבודה שתיקבע ע"י מנהל המחלקה.
- מענה לפניות מהמוקד העירוני בנושאי חשמל ותחזוקה שונים.
- אחריות על מערכות פיקוד ובקרה וכן מערכות שליטה מרחוק בנושאים שונים.
- אחריות על מצלמות פנים וחוף של המועצה.
- עבודה מול גורמי חוץ בנושאי חשמל ותשתיות.
- סיוע למנהל מחלקת שפ"ע בנושאים שונים לפי צרכי המחלקה.

### השכלה ודרישות מקצועיות:

- תעודת הנדסאי חשמל (התמחות בזרם חזק) - חובה
- עדיפות תינתן לבעלי ניסיון בעבודות חשמל בבנין ואחזקת רשתות
- ניסיון מוכח בעבודות תחזוקה: שרברבות, חשמל, נגרות, איטום, ריתוך, גבס וצביעה.

### דרישות נוספות

- התמדה וחריצות בעבודה.
- יכולת עבודה בתנאי לחץ.
- נכונות ויכולת לעבודה פיזית מאומצת.
- יכולת עבודה בצוות ויחסי אנוש מעולים.
- יכולת חשיבה רחבה ומקיפה לפתרון בעיות.
- עבודה גם בשעות לא שגרתיות (אחזקת רשתות, תאורת רחוב וכו')
- יתרון למגורים ביישוב

קו"ח, צילום ת"ז, תעודות ואסמכתאות המעידות על עמידה בתנאי הסף כנדרש יש להגיש לרחלי מיימון,

מ"מ רצת משאבי אנוש ושכר, בפקס: 1532-9700502 או במייל: [r.enosh@bet-el.muni.il](mailto:r.enosh@bet-el.muni.il),

עד לתאריך: 3.1.2025 ג' טבת תשפ"ה

**הערות:**

1. פניות שאינן עונות על דרישות המודעה או פניות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים כנדרש- לא תענינה.
2. תינתן עדיפות למועמדים/ות בעלי צרכים מיוחדים וזאת בהתאם לכשירותם לביצוע העבודה הנדרשת בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.
3. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה- בהגשת קו"ח יש לציין מוגבלות.
4. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
5. מועמד/ת שהינו קרוב משפחה של עובד מועצה/ חכ"ל אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדת השירות במשרד הפנים.
6. ההעסקה הינה לתקופת ניסיון של שנה אחת, בה יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
7. הרשות רשאית, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי לדרוש מאחד המועמדים, כולם או חלקם להיבחן במבחני התאמה, במסגרת הגופים העוסקים בכך.
8. מועמדים אשר מעוניינים לשמור על סודיות מועמדותם מתבקשים לציין זאת מפורשות בפנייתם.
9. במקרה בו הרשות תהיה מעוניינת חרף הסודיות לפנות לצדדים שלישיים לצורך מידע ו/או המלצה, תימסר הודעה על כך מראש למועמדים הנ"ל בכדי לאפשר להם להסיר מועמדותם אם יחפצו בכך.
10. המשרה פונה לנשים וגברים כאחד.

בברכה,

נתניאל לישה  
מנכ"ל המועצה