



מועצה מקומית
בית אל
2 ינואר 2024

י"א כסלו, תשפ"ה
12 דצמבר, 2024

מכרז פומבי מס' 5783 לתפקיד: רבש"צ (רכז ביטחון צבאי שוטף)

שיעור המשרה: 100% משרה | דירוג: חוזה אישי סכומי משודרג | כפיפות: קב"ט המועצה

תיאור התפקיד:

- ניהול הביטחון השוטף ביישוב
- ביצוע ביקורות שמירה באתרי בניה
- הכנסת והוצאת פועלים
- ביצוע סיורים על הגדר
- ניהול השמירה ביישוב בעת חירום
- אחריות על מחסני חירום ועל הנשקיה
- קיום קשר עם גורמי הביטחון באזור היישוב
- אחראיות על מערך הכיבוי
- ניהול המתקנים והציוד בתחום אחריות הרבש"צ
- עבודות משרד שונות
- קידום פרויקטים ביטחוניים
- משימות המפורטות בהגדרת התפקיד ע"פ משרד הפנים

השכלה ודרישות מקצועיות:

- בוגר 12 שנות לימוד
- רובאי 03 ומעלה עם עדיפות לרובאי 05 ומעלה ולבוגר קורס פיקודי בעלי רקע בטחוני רלוונטי
- המועמד הנבחר יחויב במעבר קורס רבש"צים בתוך שנתיים מיום מינויו. עדכון שכרו מותנה בסיום הקורס האמור.

דרישות נוספות

- פרופיל רפואי מעודכן 72 ומעלה, ללא סעיפי שמיעה וראייה
- מגורים בישוב
- רישיון נהיגה בתוקף
- היעדר רישום פלילי
- נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות
- עבודה בסביבה ממחושבת, שליטה ביישומי ה-OFFICE
- חובת מעבר לשירות מילואים ביחידת ההגמ"ר
- העסקה בכפוף לאישור בטחון מידע שניתן על ידי מח"ט בנימין

קו"ח, צילום ת"ז, תעודות ואסמכתאות המעידות על עמידה בתנאי הסף כנדרש יש להגיש לרחלי מיימון,

מ"מ רכזת משאבי אנוש ושכר, בפקס: 1532-9700502 או במייל: r.enosh@bet-el.muni.il

עד לתאריך: 3.1.2025 ג טבת תשפ"ה

**הערות:**

1. פניות שאינן עונות על דרישות המודעה או פניות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים כנדרש- לא תענינה.
2. תינתן עדיפות למועמדים/ות בעלי צרכים מיוחדים וזאת בהתאם לכשירותם לביצוע העבודה הנדרשת בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.
3. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה- בהגשת קו"ח יש לציין מוגבלות.
4. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
5. מועמד/ת שהינו קרוב משפחה של עובד מועצה/ חכ"ל אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדת השירות במשרד הפנים.
6. ההעסקה הינה לתקופת ניסיון של שנה אחת, בה יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
7. הרשות רשאית, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי לדרוש מאחד המועמדים, כולם או חלקם להיבחן במבחני התאמה, במסגרת הגופים העוסקים בכך.
8. מועמדים אשר מעוניינים לשמור על סודיות מועמדותם מתבקשים לציין זאת מפורשות בפנייתם.
9. במקרה בו הרשות תהיה מעוניינת חרף הסודיות לפנות לצדדים שלישיים לצורך מידע ו/או המלצה, תימסר הודעה על כך מראש למועמדים הנ"ל בכדי לאפשר להם להסיר מועמדותם אם יחפצו בכך.
10. המשרה פונה לנשים וגברים כאחד.

בברכה,

נתניאל לישה
מנכ"ל המועצה